

# Rencana Kinerja Tahunan

# RENJA

Kabupaten Pesisir Selatan



*Kecamatan Airpura*  
TA. 2022

## KATA PENGANTAR

Puji syukur kita panjatkan kehadirat Allah SWT. Berkat rahmat dan karunianya, Kecamatan Airpura telah bisa menyelesaikan Rancangan Rencana Kerja Tahun 2022. Rancangan Rencana Kerja Tahun 2022 ini secara garis besar mengacu pada visi, misi, tujuan Pemerintah Kabupaten Pesisir Selatan dengan program kerja serta kegiatan Kecamatan Airpura, selain itu juga dibahas tentang permasalahan serta upaya penanganannya.

Dengan segala keterbatasan, perumusan dokumen Rancangan Rencana Kerja Tahun 2022 ini tidak akan mungkin selesai tanpa bantuan dari seksi dan sub bagian yang membidangi masing-masing program dan kegiatan.

Kami menyadari bahwa laporan ini masih terdapat kekurangan dan belum sempurna seperti yang diharapkan, oleh karena itu kami mengharapkan saran-saran untuk kesempurnaan laporan ini. Kemudian kepada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan dokumen ini, kami ucapkan terimakasih, Semoga Allah SWT memberkahi kerja kita, aamiin.

Tamuan, 7 April 2021

  
KAMAT AIRPURA,  
**MUKHTAR IS, SE**  
NIP. 196806111993031006

## DAFTAR ISI

<b>KATA PENGANTAR</b> .....	i
<b>DAFTAR ISI</b> .....	ii
<b>BAB I      PENDAHULUAN</b> .....	1
1.1    Latar Belakang .....	1
1.2    Landasan Hukum .....	2
1.3    Maksud dan Tujuan .....	3
1.4    Sistematika Penulisan .....	4
<b>BAB II     HASIL EVALUASI RENCANA KERJA PERANGKAT DAERAH TAHUN               LALU</b> .....	5
2.1    Evaluasi Pelaksanaan RENJA Perangkat Daerah Tahun Lalu dan Capaian RENSTRA Perangkat Daerah .....	5
2.2    Analisis Kinerja Pelayanan Perangkat Daerah .....	6
2.3    Isu-isu Penting Penyelenggaraan Tugas dan Fungsi Perangkat Daerah .....	7
2.4    Review terhadap Rancangan Awal RKPD .....	7
2.5    Penelaahan Usulan Program dan Kegiatan Masyarakat .....	7
<b>BAB III    RENCANA KERJA TAHUN 2021</b> .....	8
1.1    Tujuan, Sasaran Program Dan Kegiatan .....	8
1.2    Indikator Kinerja, Kelompok Sasaran Yang Menggambarkan Pencapaian            Renstra            Kecamatan            Airpura .....	11
1.3    Dana Indikatif beserta Sumbernya Serta Perkiraan Maju Tahun 2022 Berdasarkan Pagu Indikatif .....	12
1.4    Sumber Dana Yang Dibutuhkan Untuk Menjalankan Program/Kegiatan .....	12
<b>BAB IV    PENUTUP</b> .....	13
<b>LAMPIRAN</b>	

# **BAB I**

## **PENDAHULUAN**

### **1.1. LATAR BELAKANG**

Rencana Kerja adalah dokumen Rencana Kerja dengan waktu satu tahun yang disusun oleh Perangkat Daerah sesuai tugas dan fungsinya guna merealisasikan Renstra Perangkat Daerah untuk tahun rencana yang dimaksud dan merupakan suatu proses yang berorientasi kepada hasil yang akan dicapai dalam jangka waktu 1 (satu) tahun dengan memperhitungkan potensi, peluang dan kendala yang ada dan/atau mungkin timbul dalam pelaksanaannya. Selanjutnya Rencana Kerja Kecamatan Airpura adalah Rencana Kerja yang dibuat untuk melaksanakan program/kegiatan satu tahun ke depan dengan mempertimbangkan potensi, dana indikatif yang tersedia, SDM dan kendala/permasalahan yang ada mungkin timbul dalam pelaksanaannya.

Menindaklanjuti Permendagri Nomor 90 Tahun 2019 tentang Klasifikasi, Kodefikasi Dan Nomenklatur Perencanaan Pembangunan Dan Keuangan Daerah serta Surat Edaran Menteri Dalam Negeri Nomor 130/763/SJ tanggal 27 Januari 2020 perihal Percepatan Implementasi Sistem Informasi Pembangunan Daerah, seluruh OPD melakukan Pemetaan program dan kegiatan pada Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah dan Rencana Kerja Pemerintah Daerah, bahwa seluruh Perangkat Daerah wajib menyusun Rencana Kerja (Renja) Perangkat Daerah. Oleh karena itu Kecamatan Airpura menyusun Rencana Kerja sebagai wujud dari pelaksanaan Rencana Strategis yang akan memberikan pedoman dalam pelaksanaan program dan Kegiatan dalam setiap tahun Anggaran, sesuai RPJMD Kabupaten Pesisir Selatan Tahun 2021-2026.

Adanya pelimpahan kewenangan dari Bupati kepada Camat sebagaimana telah ditetapkan dalam peraturan daerah nomor Peraturan Bupati Pesisir Selatan Nomor 62 Tahun 2015 tentang Pelimpahan sebagian Kewenangan Bupati kepada Camat di lingkungan Pemerintah Kabupaten Pesisir Selatan meliputi 145 rincian kewenangan masih perlu dioptimalisasikan dalam pelaksanaannya terutama dalam pelaksanaan di lapangan. Pelaksanaannya terutama dalam penerapan di lapangan rencana kerja kecamatan Airpura dibuat dengan memperhatikan tugas-tugas pokok dan fungsi kecamatan sebagai perangkat daerah.

Keberhasilan pelaksanaan tugas pokok dan fungsi Kecamatan Airpura sangat ditentukan oleh kapabilitas dan kompetensi organisasi serta aparatur. Selain itu keberhasilan tersebut juga akan sangat ditentukan oleh Rencana Kerja dengan memperhitungkan segala dukungan berbagai sumber daya organisasi dan lingkungan organisasi, interaksi berbagai sumber daya tersebut pada akhirnya sangat menentukan

perumusan strategi dan target kinerja. Dengan kata lain melalui Rencana Kerja akan diketahui sampai sejauh mana tingkat pencapaian kinerja dalam penyelenggaraan tugas pokok dan fungsinya.

## **1.2. LANDASAN HUKUM**

Landasan Hukum yang menjadi dasar penyusunan Rencana Kerja (RENJA) Kecamatan Airpura Tahun 2022 adalah :

1. Undang – undang Nomor. 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2004 Nomor 104, Tambahan Lembaran Negara Nomor 4421);
2. Undang – undang No. 17 Tahun 2007 tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Nasional Tahun 2005 – 2025;
3. Undang-undang Nomor 12 Tahun 2011 tentang Pembentukan Peraturan Perundang-undangan (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2011 Nomor 82, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5234);
4. Undang-undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 244, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5587) sebagaimana telah diubah beberapa kali terakhir dengan Undang-Undang Nomor 9 Tahun 2015 Tentang Perubahan Kedua Atas Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2015 Nomor 58, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5679);
6. Peraturan Pemerintah Nomor 38 Tahun 2007, tentang Pembagian Urusan Pemerintahan Antara Pemerintah, Pemerintah Daerah Propinsi dan Pemerintah Daerah Kabupaten/ Kota (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2007, Nomor 82, Tambahan Lebaran Negara Republik Indonesia Nomor 4737);
7. Peraturan Pemerintah Nomor 41 Tahun 2007 tentang Organisasi Perangkat Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2007, Nomor 89, Tambahan Lebaran Negara Republik Indonesia Nomor 4741);
8. Peraturan Pemerintah Republik Indonesian Nomor 8 Tahun 2008 tentang Tahapan, Tata Cara Penyusunan, Pengendalian dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan Daerah;
9. Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 19 Tahun 2008 tentang Kecamatan (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2008, Nomor 40, Tambahan Lebaran Negara Republik Indonesia Nomor 4826);
10. Peraturan Menteri Dalam Negeri No. 13 tahun 2006 tentang Pedoman Pengelolaan Keuangan Daerah.

11. Peraturan Daerah Propinsi Sumatera Barat Nomor 7 Tahun 2008 tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah Propinsi Sumatera Barat Tahun 2005-2025;
12. Peraturan Daerah Kabupaten Pesisir Selatan Nomor 8 Tahun 2010 tentang Tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Kabupaten Pesisir Selatan Tahun 2005-2025;
13. Peraturan Daerah Kabupaten Pesisir Selatan Nomor 3 Tahun 2016 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kabupaten Pesisir Selatan Tahun 2016-2021;
14. Peraturan Bupati Pesisir Selatan Nomor 62 Tahun 2015 tentang Pelimpahan sebagian Kewenangan Bupati kepada Camat di lingkungan Pemerintah Kabupaten Pesisir Selatan;
15. Permendagri Nomor 90 Tahun 2019 tentang Klasifikasi, Kodefikasi Dan Nomenklatur Perencanaan Pembangunan Dan Keuangan Daerah

### **1.3. MAKSUD DAN TUJUAN**

Rencana kerja Kecamatan Airpura Kabupaten Pesisir Selatan dimaksud untuk menentukan strategi yang tepat guna mencapai tujuan dan sasaran dalam penyelenggaraan pemerintahan, pelaksanaan pembangunan serta pelayanan kepada masyarakat yang didasarkan pada prinsip-prinsip pemerintahan yang baik (good governance).

Adapun tujuan dari Rencana Kerja ini adalah sebagai dokumen perencanaan untuk mengakomodasi semua sasaran yang dijabarkan ke dalam program dan kegiatan di lingkungan Kecamatan Airpura sebagai berikut :

- a. Sebagai input dalam rangka perbaikan pelaksanaan tugas dan peningkatan pembangunan satu tahun kedepan;
- b. Memberikan kondisi penciptaan integrasi, sinkronisasi, dan kesinergian antar pelaksanaan kegiatan pembangunan di wilayah Kabupaten Pesisir Selatan khususnya Kecamatan Airpura;
- c. Membuat acuan perencanaan yang memuat Visi, Misi, Tujuan, Strategi, Kebijakan, Program dan kegiatan pembangunan sesuai dengan tugas pokok dan fungsi Kecamatan;
- d. Bahan evaluasi perencanaan tugas-tugas Camat berikutnya

## **1.4. SISTEMATIKA PENULISAN**

### **BAB I PENDAHULUAN**

- 1.1 Latar Belakang
- 1.2 Landasan Hukum
- 1.3 Maksud dan Tujuan
- 1.4 Sistematika Penulisan

### **BAB II HASIL EVALUASI RENCANA KERJA PERANGKAT DAERAH TAHUN LALU**

- 2.1 Evaluasi Pelaksanaan RENJA Perangkat Daerah Tahun Lalu dan Capaian RENSTRA Perangkat Daerah
- .2 Analisis Kinerja Pelayanan Perangkat Daerah
- .3 Isu-isu Penting Penyelenggaraan Tugas dan Fungsi Perangkat Daerah
- .4 Review terhadap Rancangan Awal RKPD
- .5 Penelaahan Usulan Program dan Kegiatan Masyarakat

### **BAB III TUJUAN DAN SASARAN PERANGKAT DAERAH**

- 3.1 Telaahan terhadap Kebijakan Nasional
- 3.2 Tujuan dan Sasaran RENJA Perangkat Daerah
- 3.3 Program dan Kegiatan

### **BAB RENCANA KERJA DAN PENDANAAN PERANGKAT DAERAH IV**

### **BAB V PENUTUP**

## **BAB II**

### **HASIL EVALUASI RENCANA KERJA PERANGKAT DAERAH TAHUN LALU**

#### **1.2. EVALUASI PELAKSANAAN RENJA PERANGKAT DAERAH TAHUN LALU DAN CAPAIAN RENSTRA PERANGKAT DAERAH**

Program/kegiatan Kecamatan Airpura Tahun 2020 yang telah ditetapkan dalam Dokumen Pelaksanaan Anggaran (DPA) Kecamatan Airpura adalah implementasi dari rencana kerja yang dibuat dengan memperhatikan dan mempertimbangkan sumber daya organisasi, potensi, dan dana yang tersedia.

Realisasi Program dan Kegiatan Kantor Kecamatan Airpura Tahun 2020 sampai keadaan bulan Mei 2020 dari 10 (Sepuluh) program dan 27 (Dua puluh tujuh) kegiatan sebagai berikut :

##### **1. Program pelayanan administrasi perkantoran.**

Program ini memiliki pagu anggaran Rp. 137.774.150,- realisasi Rp. 74.296806,- (65%), yang dananya bersumber dari APBD Kabupaten Pesisir Selatan.

Hasil/keluaran : penunjang operasional kantor.

##### **2. Program peningkatan sarana dan prasarana aparatur**

Program ini memiliki pagu anggaran Rp. 123.337472,- realisasi Rp. 71.472.700,- (65%), yang dananya bersumber dari APBD Kabupaten Pesisir Selatan.

Hasil/keluaran : terlaksananya kegiatan Pengadaan dan Pemeliharaan Peralatan, kendaraan, gedung kantor.

##### **3. Program Pengembangan Lingkungan Sehat**

Program ini dengan pagu anggaran Rp. 0,- realisasi Rp. 0,- (0%), disebabkan adanya pengalihan dana untuk penanggulangan masalah covid-19 tahun berjalan yang dananya bersumber dari APBD Kabupaten Pesisir Selatan.

Hasil/keluaran : Peningkatan sumber lingkungan sehat wilayah kecamatan.

##### **4. Program Peningkatan Keamanan dan Kenyamanan Lingkungan**

Program ini memiliki pagu anggaran Rp. 0,- realisasi Rp. 0,- (0%), disebabkan adanya pengalihan dana untuk penanggulangan masalah covid-19 tahun berjalan yang dananya bersumber dari APBD Kabupaten Pesisir Selatan.

Hasil/keluaran : Peningkatan Keamanan dan Kenyamanan Lingkungan

##### **5. Program Pemberdayaan Lembaga Sosial Masyarakat/Nagari**

Program ini memiliki pagu anggaran Rp. 10.070.000,- realisasi Rp. 10.060.000,- (97%), yang dananya bersumber dari APBD Kabupaten Pesisir Selatan.

Hasil/keluaran : Pembinaan lembaga masyarakat Nagari.

## **6. Program Perencanaan Pembangunan Daerah**

Program ini memiliki pagu anggaran Rp. 11.315.000,- realisasi Rp. 11.315.000,- (100%), yang dananya bersumber dari APBD Kabupaten Pesisir Selatan.

Hasil/keluaran : terlaksananya kegiatan Musrenbang Kecamatan.

## **7. Program Pembinaan dan Fasilitas Pengelolaan Keuangan Desa/Nagari**

Program ini memiliki pagu anggaran Rp. 3.780.000,- realisasi Rp. 1.672.500,- (60%), yang dananya bersumber dari APBD Kabupaten Pesisir Selatan.

Hasil/keluaran : terlaksananya kegiatan Pembinaan dan Fasilitas Pengelolaan Keuangan Desa/Nagari.

## **8. Program Pembangunan Otonomi Daerah**

Program ini memiliki pagu anggaran Rp. 0,- realisasi Rp. 0,- (0%), disebabkan adanya pengalihan dana untuk penanggulangan masalah COVID-19 tahun berjalan yang dananya bersumber dari APBD Kabupaten Pesisir Selatan.

Hasil/keluaran : terlaksananya kegiatan koordinasi dan konsultasi dan pembinaan kewilayahan.

## **9. Program Peningkatan IMTAQ**

Program ini memiliki pagu anggaran Rp. 0,- realisasi Rp. 0,-(0%), disebabkan adanya pengalihan dana untuk penanggulangan masalah covid-19 tahun berjalan yang dananya bersumber dari APBD Kabupaten Pesisir Selatan.

Hasil/keluaran : terlaksananya kegiatan wirid bulanan dan pembinaan keagamaan aparatur sipil negara

## **10. Program Pengembangan Wawasan Kebangsaan**

Program ini memiliki pagu anggaran Rp. 0,- realisasi Rp. 0,-(0%), disebabkan adanya pengalihan dana untuk penanggulangan masalah covid-19 tahun berjalan yang dananya bersumber dari APBD Kabupaten Pesisir Selatan.

Hasil/keluaran : terlaksananya kegiatan Upacara Peringatan Hari Besar Nasional

## **2.2. ANALISIS KINERJA PELAYANAN PERANGKAT DAERAH**

Lingkup analisis kinerja pelayanan di Kecamatan Airpura meliputi analisis lingkungan internal dan analisis lingkungan eksternal yang dapat menghasilkan kesimpulan analisis berupa daftar prioritas faktor lingkungan, baik internal maupun eksternal, serta dampaknya terhadap masa depan organisasi, yang selanjutnya akan berpengaruh pada hubungan internal organisasi pada gilirannya dapat ditentukan faktor kunci keberhasilan antara lain :

### **a. Lingkungan Internal**

- o Kekuatan :

1. Visi dan misi organisasi yang jelas
  2. Kekuatan hukum tentang tugas pokok dan fungsi kecamatan
  3. Adanya alokasi anggaran bagi kecamatan
  4. Adanya sarana dan prasarana
- o Kelemahan
1. Jumlah dan kualitas SDM yang belum memadai
  2. Belum tertib dan lemahnya sistim administrasi organisasi
  3. Belum optimalnya penyusunan kebijakan dan perencanaan

b. Lingkungan Eksternal

- o Peluang :
1. RPJMD Kabupaten Pesisir Selatan Tahun 2016 – 2021
  2. Agenda pembangunan tahunan Kabupaten Pesisir Selatan
  3. Tuntutan kualitas penyelenggaraan pelayanan publik dan akuntabilitas pemerintahan
  4. Komitmen Bupati dalam pemberdayaan masyarakat dan peningkatan kualitas prasarana wilayah dan pelayanan publik
  5. Keterkaitan institusional (koordinatif) pemerintahan yang ada di wilayah dengan kecamatan
  6. Dukungan dan partisipasi masyarakat luas
  7. Diklat peningkatan kualitas aparatur
  8. Kehidupan sosial, budaya dan keagamaan masyarakat
  9. Kebutuhan akan rasa aman, tertib dan tentram

c. Hambatan :

1. Jarak yang jauh dari ibu kota kabupaten
2. Sarana dan Prasarana wilayah yang masih rendah dan kurang memadai
3. Kecenderungan masyarakat untuk mengabaikan peraturan dan kewajiban yang mengikat.

## **BAB III**

### **RENCANA KERJA TAHUN 2022**

#### **1.1. TUJUAN, SASARAN PROGRAM DAN KEGIATAN**

##### **3.1.1 Tujuan**

Untuk merealisasikan pelaksanaan misi Kecamatan Airpura Kabupaten Pesisir Selatan, perlu ditetapkan tujuan dalam kurun lima tahun ke depan sesuai dengan Rencana Strategis Kecamatan Airpura. Tujuan yang akan dicapai dalam lima tahun ke depan adalah Terselenggaranya fungsi pemerintahan, pembangunan dan kemasyarakatan, Meningkatkan kapasitas dan kompetensi aparatur pemerintah dan Mewujudkan pelayanan prima.

##### **3.1.2 Sasaran**

Sasaran yang akan dicapai dalam lima tahun ke depan dijabarkan sebagai berikut:

1. Meningkatnya koordinasi dan fasilitasi dalam mewujudkan tata kelola pemerintahan, pembangunan dan kesejahteraan masyarakat .
2. Meningkatnya akuntabilitas pemerintah kecamatan.
3. Meningkatnya kelancaran pelayanan administrasi dengan ketersediaan sarana dan prasarana yang memadai.

##### **3.1.3 Program dan Kegiatan**

Program Merupakan kumpulan kegiatan yang menggambarkan tindakan-tindakan yang akan dilakukan untuk menjalankan misi yang diemban organisasi. Kegiatan merupakan suatu tindakan dari penjabaran program untuk mencapai tujuan tertentu sesuai dengan kebijakan yang telah digariskan. Adapun program-program yang akan dilaksanakan oleh Kecamatan Airpura pada tahun 2022 adalah sebagai berikut :

- a. Program Pemberdayaan Lembaga Sosial Masyarakat
  1. Pembinaan PKK Kecamatan
  2. Pembinaan Bulan Bhakti Gotong Royong
    - Lingkungan sehat di wilayah Kecamatan Airpura
  3. Pembinaan Kesehatan dan Keluarga Berencana
    - Pembinaan UKS
    - Pembinaan IVA TEST
    - GERMAS

- b. Program Pelayanan dan Rehabilitasi Kesejahteraan Sosial
  - 1. Monitoring dan Evaluasi Raster
- c. Program Peningkatan Pelayanan Publik Bidang Perizinan
  - 1. Fasilitasi Penyelenggaraan PATEN
- d. Program pengembangan wawasan kebangsaan
  - 1. Pelaksanaan Peringatan Hari Besar Nasional
- e. Program Pemantapan Otonomi Daerah
  - 1. Koordinasi dan Pembinaan Kewilayahan
- f. Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur
  - 1. Pendidikan dan Pelatihan Formal
- g. Program Peningkatan Pemberdayaan Aparatur Pemerintah Desa
  - 1. Fasilitasi, Monitoring dan evaluasi pengelolaan keuangan dan Pemerintahan Nagari
- h. Program Peningkatan Disiplin Aparatur
  - 1. Pengadaan Pakaian Dinas beserta Perlengkapannya
- i. Program Perencanaan Pembangunan Daerah
  - 1. Penyelenggaraan Musrenbang RKPD
- j. Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur
  - 1. Pengadaan peralatan gedung kantor
  - 2. Pemeliharaan rutin/berkala gedung kantor
  - 3. Pemeliharaan rutin/berkala rumah dinas
  - 4. Pemeliharaan rutin/berkala kendaraan dinas/operasional
  - 5. Pengadaan Perlengkapan Gedung/Kantor
  - 6. Pemeliharaan rutin/berkala Gedung/Kantor
  - 7. Pemeliharaan rutin/berkala Perlengkapan Kantor
- k. Program Pelayanan Administrasi Perkantoran
  - 1. Penyediaan jasa komunikasi, sumber daya air dan listrik
  - 2. Penyediaan jasa administrasikeuangan
  - 3. Penyediaan jasa kebersihan kantor
  - 4. Penyediaan Alat Tulis Kantor
  - 5. Penyediaan barang cetakan dan penggandaan
  - 6. Penyediaan komponen instalasi listrik/peneranganbangunan kantor
  - 7. Penyediaan bahan bacaan dan peraturan perundang-undangan
  - 8. Penyediaan makanan dan minuman
  - 9. Rapat-rapat kordinasi dan konsultasi ke luar daerah
  - 10. Rapat-rapat Koordinasi dan Konsultasi Dalam Daerah
  - 11. Penunjang Operasional Perencanaan dan Pelaporan

- l. Program Pengembangan Data dan Informasi
  - 1. Penyebarluasan Informasi Pembangunan
- m. Program Peningkatan Keamanan dan Kenyamanan Lingkungan
  - 1. Fasilitasi Penyelesaian Masalah Trantibum
- n. Program Peningkatan dan Pengembangan Pengelolaan Keuangan Daerah
  - 1. Fasilitasi Capaian Penerimaan PBB P2

## **1.2. INDIKATOR KINERJA, KELOMPOK SASARAN YANG MENGGAMBARAKAN PENCAPAIAN RENSTRA KECAMATAN AIRPURA**

### **1.2.1. INDIKATOR KINERJA**

Indikator kinerja Program/kegiatan yang akan dilaksanakan oleh kecamatan Airpura tahun 2022 (capaian program, masukan, keluaran dan hasil) yang merupakan rencana kerja dalam dokumen pelaksanaan anggaran (DPA).

Kinerja Pelayanan di Kecamatan Airpura dapat dilihat dari beberapa indikator kinerja :

- 1. Terselenggaranya pembinaan Lingkungan sehat (BBGRM)
- 2. Terlaksananya distribusi Raskin dengan tertib
- 3. Meningkatnya wawasan kebangsaan masyarakat
- 4. Terlaksananya tugas pokok dan fungsi masing-masing aparatur
- 5. Pelaksanaan pembinaan penyelenggaraan pemerintahan nagari
- 6. Meningkatnya disiplin aparatur
- 7. Terselenggaranya Musrenbang Kecamatan
- 8. Meningkatnya sarana prasarana aparatur
- 9. Terlaksananya pelayanan administrasi kecamatan
- 10. Terlaksananya Koordinasi dan Pembinaan Kewilayahan
- 11. Terfasilitasinya Penyelenggaraan Adminitrasi Terpadu (PATEN)
- 12. Terlaksananya Penyebarluasan Informasi Pembangunan
- 13. Terfasilitasinya Penyelesaian Permasalahan Trantibum
- 14. Terfasilitasinya Penerimaan PBB P2
- 15. Terlaksananya Pembinaan PKK se-Kecamatan
- 16. Terlaksananya Pembinaan Didikan Subuh se-Kecamatan
- 17. Terlaksananya Pembinaan Keagamaan, Sosial dan Generasi Muda se-Kecamatan
- 18. Terlaksananya Pembinaan BKMT se-Kecamatan

## 1.2.2. KELOMPOK SASARAN YANG MENGGAMBARAKAN PENCAPAIAN RENSTRA OPD

Sasaran pembangunan Kecamatan Airpura tahun 2022 merupakan implementasi visi dan misi dari tujuan dan sasaran yang ingin dicapai dari program pembangunan.

Kecamatan Airpura pada tahun 2022 mempunyai sasaran pembangunan sebagai berikut:

1. Terselenggaranya Fungsi Pemerintahan, Pembangunan dan Kemasyarakatan
2. Meningkatkan kinerja aparatur pemerintah yang efektif, efisien dan akuntabel
3. Meningkatkan kualitas pelayanan publik

Untuk menjamin keberhasilan implementasi Rencana Strategis dilaksanakan Rencana Kerja Tahun 2022, maka perlu dilakukan hal-hal sebagai berikut ini:

- a. Penetapan status hukum naskah perencanaan ini, sehingga implementasinya bersifat mengikat dan konsekuensinya dapat dipertanggungjawabkan;
- b. Pengkomunikasian/sosialisasi rencana strategis ke semua pihak yang terlibat secara intensif dan berkelanjutan untuk meningkatkan komitmen dan motivasi seluruh pihak untuk melaksanakan rencana strategis yang telah dibuat.
- c. Sosialisasi ini penting untuk mendukung keberhasilan implementasi renstra ini dan untuk meningkatkan rasa tanggung jawab terhadap pencapaian sasaran dan target yang telah ditetapkan di dalam renstra yang sudah disusun;
- d. Pelaksanaan program dan kegiatan indikatif yang telah dirumuskan oleh seluruh aparat dan komponen stakeholders yang terkait dan relevan secara disiplin dalam artian semua aktifitas yang dilakukan oleh semua pihak tidak boleh menyimpang dari rencana kerja yang sudah ditetapkan untuk memastikan pencapaian tujuan akhir organisasi. Oleh karena itu perlunya komunikasi dan sosialisasi renstra ke semua pihak untuk memastikan semua pihak berjalan ke arah yang sama sesuai dengan rencana strategis yang telah dibuat; Pengukuran pencapaian sasaran dan target yang telah ditetapkan di rencana kerja ini secara berkelanjutan

untuk mengetahui tingkat keberhasilan pelaksanaan rencana kerja yang telah dibuat;

- e. Pengevaluasian, pengkajian hasil pengukuran pencapaian sasaran dan target yang telah ditetapkan untuk melakukan penilaian terhadap kinerja dari seluruh aparat dan jika perlu dilakukan penyesuaian terhadap rencana kerja untuk menjamin pencapaian visi dan misi organisasi.

### **1.3. DANA INDIKATIF BESERTA SUMBERNYA SERTA PERKIRAAN MAJU TAHUN 2022 BERDASARKAN PAGU INDIKATIF**

Dana indikatif beserta sumbernya serta perkiraan maju berdasarkan pagu indikatif berdasarkan Program/kegiatan yang akan dilaksanakan oleh Kecamatan Airpura tahun 2022 sebagaimana terlampir.

### **1.4. SUMBER DANA YANG DIBUTUHKAN UNTUK MENJALANKAN PROGRAM/KEGIATAN**

Sumber dana yang dibutuhkan untuk menjalankan program/kegiatan berdasarkan Program/kegiatan yang akan dilaksanakan oleh Kecamatan Airpura tahun 2022 berasal dari APBD Kabupaten Pesisir Selatan sebagaimana terlampir.

## **BAB IV**

### **P E N U T U P**

Pada dasarnya seluruh program-program kerja dan kegiatan yang akan dilaksanakan merupakan suatu upaya Kecamatan Airpura dalam mewujudkan visi dan misi yang telah dirumuskan untuk menjamin terwujudnya visi Kabupaten Pesisir Selatan di Kecamatan Airpura. Perencanaan ini dibuat secara partisipatif, dengan mengupayakan semaksimal mungkin dapat memfasilitasi segenap aspirasi stakeholders (pihak yang terkait dan berkepentingan) di Kecamatan Airpura. Ruang lingkup perencanaan pembangunan di Kecamatan Airpura ini bersifat makro dalam rangka mendukung pencapaian target dan sasaran serta visi dan misi Kabupaten Pesisir Selatan secara keseluruhan.

Dalam Rencana Kerja ini telah dijabarkan dengan rinci semua permasalahan yang akan dihadapi dan rencana strategis untuk memecahkan semua permasalahan dan kendala. Dalam penyusunan Rencana Kerja dipilih sasaran yang akan dicapai dalam tahun bersangkutan dengan memperhatikan permasalahan maupun isu strategis yang ada.

Rencana Kerja yang telah disusun ini diharapkan bermanfaat dalam rangka penguatan peran serta stake holder dalam pelaksanaan rencana kinerja, serta sebagai tolak ukur keberhasilan dalam pelaksanaan tugas, fungsi dan kewenangan.

Perencanaan Kerja Kantor Camat Airpura tahun 2022 akan berjalan dan berhasil dengan baik apabila didukung dengan persepsi dan langkah yang sama oleh seluruh staf dan Pejabat Struktural Kantor Camat Airpura Kabupaten Pesisir Selatan.

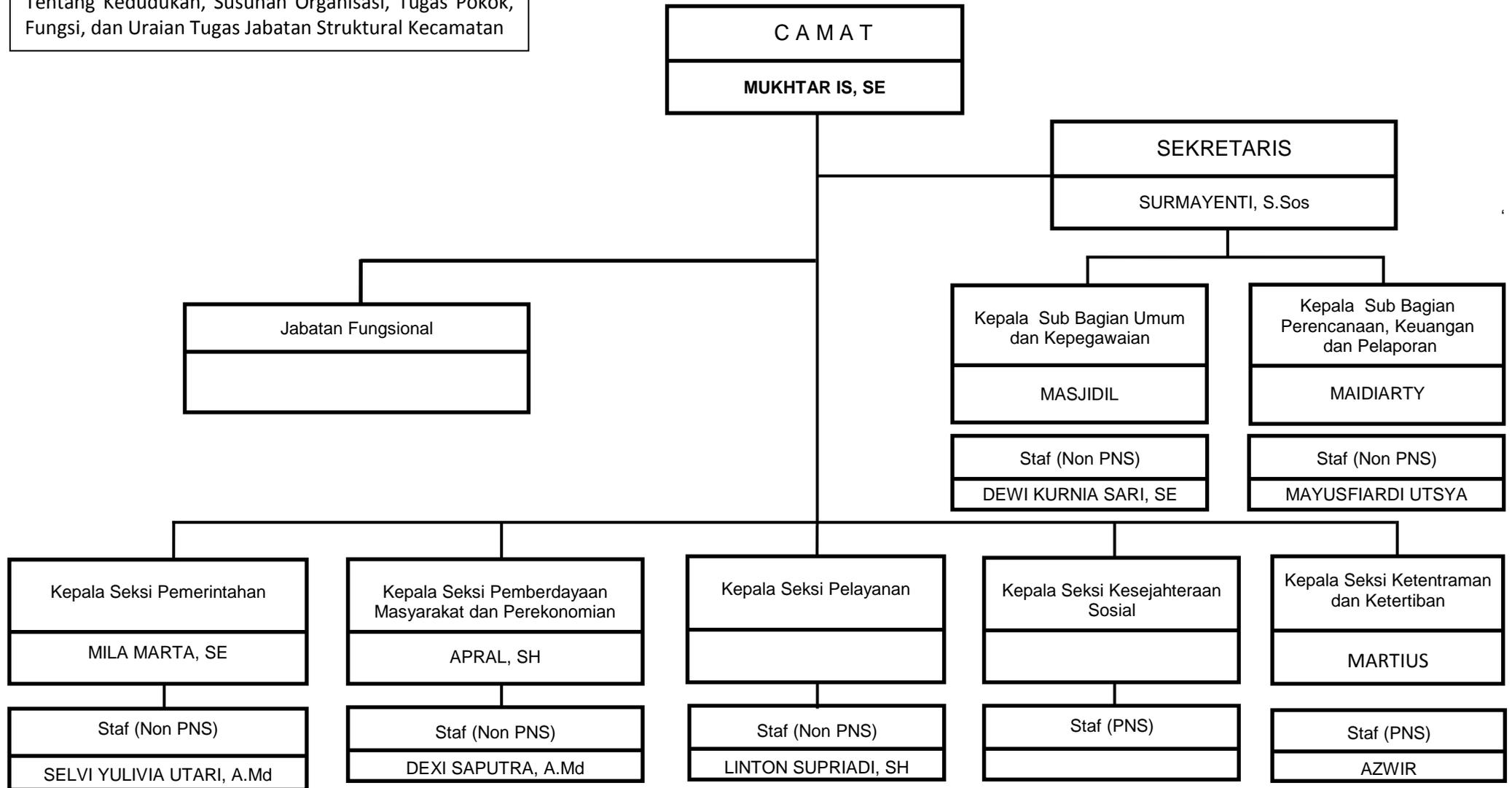
Dengan mengharap keridhoan Tuhan Yang Maha Esa, semoga rencana kerja yang telah dibuat bersama-sama ini dapat diwujudkan, dan menjadikan Kabupaten Pesisir Selatan lebih baik khususnya dalam pencapaian visi dan misi, dan umumnya dalam pembangunan Kabupaten Pesisir Selatan untuk terciptanya kesejahteraan masyarakat.

Demikianlah Rencana Kerja tahun anggaran 2022 ini dibuat sebagai evaluasi terhadap kinerja dari Kantor Camat Airpura Kabupaten Pesisir Selatan sekaligus untuk menjadi kajian untuk pelaksanaan pada tahun anggaran berikutnya.

Lampiran :

Peraturan Bupati Pesisir Selatan Nomor 56 Tahun 2016  
Tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas Pokok,  
Fungsi, dan Uraian Tugas Jabatan Struktural Kecamatan

## STRUKTUR ORGANISASI KECAMATAN AIRPURA



**Tabel 2.2**  
**Rumusan Rencana Program dan Kegiatan Perangkat Daerah Tahun 2022 dan Prakiraan Maju Tahun 2023**  
**Kecamatan Airpura Kabupaten Pesisir Selatan**

No	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja (Outcome)/(Output)	Tahun 2022 (Tahun Rencana)						Prakiraan maju Tahun 2023	
			Lokasi (Kampung, Nagari, Kecamatan)	Koordinat Geografis	Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/Pagu Indikatif (Rp)	Sumber Dana	Catatan Penting	Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/Pagu Indikatif
1	2		4	5	6	7	8	9	10	11
1	<b>PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA</b>		<b>Kecamatan Airpura</b>	<b>-2.026984100.944127</b>		<b>1,957,651,139</b>	<b>APBD</b>			<b>2,153,416,253</b>
	<b>Keg. Administrasi Keuangan Perangkat Daerah</b>	<b>Persentase Tertib Administrasi Keuangan</b>		'-2.026984100.944127	100%	<b>1,585,251,139</b>			100%	<b>1,743,776,253</b>
	Sub.Keg. Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Jumlah bulan gaji ASN dan calon ASN yang dibayarkan gaji dan		'-2.026984100.944127	100%	1,519,551,139			100%	1,671,506,253
	Sub.Keg. Penyediaan Administrasi Pelaksanaan Tugas ASN	Jumlah bulan pembayaran honor ASN yang dibayarkan		'-2.026984100.944127	100%	65,700,000			100%	72,270,000
	<b>Keg. Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah</b>	<b>Persentase Tertib Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah</b>		'-2.026984100.944127	100%	<b>10,000,000</b>			100%	<b>11,000,000</b>
	Sub.Keg. Pendidikan dan Pelatihan Pegawai Berdasarkan Tugas dan Fungsi	Jumlah aparatur yang mengikuti diklat			3 orang	10,000,000			3 orang	11,000,000
	<b>Keg. Administrasi Umum Perangkat Daerah</b>	<b>Persentase Tertib Administrasi Umum</b>			100%	<b>155,200,000</b>			100%	<b>170,720,000</b>
	Sub.Keg. Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	Jumlah Jenis Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor yang disediakan;			100%	4,500,000			100%	4,950,000
		Dengan menyebutkan nama BMD nya sesuai lampiran (Jumlah)								
	Sub.Keg. Penyediaan Bahan Logistik Kantor	Jumlah jenis Bahan Logistik Kantor yang disediakan ; <b>atau</b>			100%	25,000,000			100%	27,500,000

1	2		4	5	6	7	8	9	10	11
	Sub.Keg.Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	Jumlah Barang Cetak dan Penggandaan yang disediakan;			100%	8,500,000			100%	9,350,000
		Dengan menyebutkan nama barangnya (Jumlah)								
	Sub.Keg. Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-Undangan	Jumlah Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan yang disediakan;			100%	4,700,000			100%	5,170,000
		Dengan menyebutkan nama barangnya (Jumlah)								
	Sub.Keg. Fasilitas Kunjungan Tamu	Jumlah bulan pelayanan tamu			100%	19,500,000			100%	21,450,000
	Sub.Keg. Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Jumlah laporan hasil koordinasi dan konsultasi			100%	93,000,000			100%	102,300,000
	<b>Keg. Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah</b>	<b>Persentase ketersediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah</b>	Kecamatan Airpura		100%	<b>72,200,000</b>			100%	<b>79,420,000</b>
	Sub.Keg. Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Jumlah bulan tagihan Air (PDAM), PLN, internet, telfon, dll yang dibayarkan			100%	7,200,000			100%	7,920,000
	Sub.Keg. Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Jumlah Tenaga Pelayanan umum kantor yang tersedia			100%	65,000,000			100%	71,500,000
	<b>Keg. Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah</b>	<b>Persentase Barang Milik Daerah yang berkondisi baik</b>			100%	<b>135,000,000</b>			100%	<b>148,500,000</b>
	Sub.Keg. Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak, dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	Jumlah bulan operasional pemeliharaan Kendaraan perorangan dinas			100%	65,000,000			100%	71,500,000
		Jumlah Kendaraan dinas jabatan yang dipelihara								
	Sub.Keg. Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Jumlah Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya; <b>atau</b>			100%	15,000,000			100%	16,500,000

1	2		4	5	6	7	8	9	10	11
		Dengan menyebutkan nama BMD nya sesuai lampiran (Jumlah)								
	Sub.Keg. Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	Jumlah gedung kantor dan bangunan lainnya yang dipelihara/rehab (atau sebutkan nama gedung/bangunannya yang dipelihara)			100%	55,000,000			100%	60,500,000
2	<b>PROGRAM PENYELENGGARAAN PEMERINTAHAN DAN PELAYANAN PUBLIK</b>		<b>Kecamatan Airpura</b>			<b>161,500,000</b>				<b>177,650,000</b>
	<b>Keg. Pelaksanaan Urusan Pemerintahan yang Dilimpahkan kepada Camat</b>				100%	<b>161,500,000</b>			100%	<b>177,650,000</b>
	Sub.Keg. Pelaksanaan Urusan Pemerintahan yang terkait dengan Kewenangan Lain yang Dilimpahkan	Jumlah kunjungan safari ramadhan ke nagari			... Kali	8,000,000			100%	8,800,000
		Jumlah Lembaga Didikan subuh yang dikunjungi dan Subuh Berjemaah			.... LDS dan..... Mesjid/Mushola	20,000,000				22,000,000
		Jumlah MTQ yang diikuti			...Kali	50,000,000				55,000,000
		Jumlah nagari yang difasilitasi dalam pembinaan lingkungan sehat			.. Nagari	7,500,000				8,250,000
		Jumlah sosialisasi dan penanganan covid 19			... Kali	76,000,000		COVID-19		83,600,000
3	<b>PROGRAM PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DESA DAN KELURAHAN</b>		<b>Kecamatan Airpura</b>			<b>198,750,000</b>				<b>53,625,000</b>
	<b>Keg. Koordinasi Kegiatan Pemberdayaan Desa</b>				100%	<b>198,750,000</b>			100%	<b>53,625,000</b>
	Sub.Keg. Peningkatan Partisipasi Masyarakat dalam forum Musyawarah Perencanaan Pembangunan di Desa	Jumlah Usulan Program Kegiatan pada Musrenbang Nagari Seuai dengan Prioritas			100%	13,000,000			100%	14,300,000
	Sub.keg. Peningkatan Efektifitas Kegiatan Pemberdayaan Masyarakat di Wilayah Kecamatan	Jumlah PKK yang dibina			'- PKK nagari	35,750,000			100%	39,325,000

1	2		4	5	6	7	8	9	10	11
		Jumlah kelompok remaja Mesjid			- Kelompok remaja					-
		Jumlah Masyarakat yang berpartisipasi Zakat, Infak dan Sedekah			... Masyarakat					-
		Jumlah Produk unggulan yang dibina (Air Man Horti)			Produk unggulan (10 Ha	150,000,000				165,000,000
4	<b>PROGRAM PENYELENGGARAAN URUSAN PEMERINTAHAN UMUM</b>		<b>Kecamatan Airpura</b>			<b>46,500,000</b>				<b>51,150,000</b>
	<b>Keg. Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Umum sesuai Penugasan Kepala Daerah</b>				100%	<b>46,500,000</b>			100%	<b>51,150,000</b>
	Sub.Keg. Pembinaan Persatuan dan Kesatuan	jumlah pelaksanaan PHBN (kali)			...kali	29,500,000			100%	32,450,000
	Sub.Keg.Pelaksanaan Tugas Forum Koordinasi Pimpinan di Kecamatan (MUSPIKA)	Jumlah rapat koordinasi yang dilaksanakan			... Kali	17,000,000			100%	18,700,000
5	<b>PROGRAM PEMBINAAN DAN PENGAWASAN PEMERINTAHAN DESA</b>		<b>Kecamatan Airpura</b>			<b>13,000,000</b>				<b>14,300,000</b>
	<b>Keg. Fasilitasi, Rekomendasi, dan Koordinasi Pembinaan dan Pengawasan Pemerintahan Desa</b>				100%	<b>13,000,000</b>			100%	<b>14,300,000</b>
	Sub.Keg. Fasilitasi Administrasi Tata Pemerintahan Desa	Jumlah Nagari yang di fasilitasi dalam Pengelolaan Keuangan dan Pemerintah Yang Baik	10 Nagari		... Nagari	13,000,000			100%	14,300,000
<b>JUMLAH</b>						<b>2,377,401,139</b>				<b>2,450,141,253</b>

Tamuan, 7 April 2021



KAMAT AIRPURA,

**MUKHTAR IS, SE**

NIP. 196806111993031006