



RENCANA KERJA (RENJA)

KECAMATAN AIRPURA
TAHUN 2017



KECAMATAN AIRPURA
KABUPATEN PESISIR SELATAN
Tamuan, 2016

KATA PENGANTAR

Puji syukur kita panjatkan kehadirat Allah SWT. Berkat rahmat dan karunianya, Kecamatan Airpura telah bisa menyelesaikan Rancangan Rencana Kerja Tahun 2017.

Rancangan Rencana Kerja Tahun 2017 ini secara garis besar mengupas tentang visi, misi, tujuan, program kerja serta kegiatan Kecamatan Airpura, selain itu juga dibahas tentang permasalahan serta upaya penanganannya.

Dengan segala keterbatasan, perumusan dokumen Rancangan Rencana Kerja Tahun 2017 ini tidak akan mungkin selesai tanpa bantuan dari masing-masing bidang yang membidangi masing-masing program dan kegiatan.

Kami menyadari bahwa laporan ini masih terdapat kekurangan dan belum sempurna seperti yang diharapkan, oleh karena itu kami mengharapkan saran-saran untuk kesempurnaan laporan ini. Kemudian Kepada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan dokumen ini, kami ucapkan terimakasih, Semoga Allah SWT memberkahi kerja kita, amin.

Tamuan, Oktober 2016

Camat Airpura,

The image shows a circular official stamp of the Kecamatan Airpura, Kabupaten Pesisir Selatan. The stamp contains the text "PEMERINTAH KABUPATEN PESIJSR SELATAN" around the perimeter, "KECAMATAN AIRPURA" in the center, and "PESIJSR SELATAN" at the bottom. A handwritten signature is written over the stamp.

SURMAYENTI, S.Sos

Pembina

NIP. 19691023 198903 2 001

BAB I

PENDAHULUAN

1.1. LATAR BELAKANG

Rencana Kerja adalah dokumen Rencana kerja dengan waktu satu tahun yang disusun oleh Satuan Kerja Perangkat Daerah (SKPD) sesuai tugas dan fungsinya guna merealisasikan renstra SKPD untuk tahun rencana yang dimaksud dan merupakan suatu proses yang berorientasi kepada hasil yang akan dicapai dalam jangka waktu 1 (satu) tahun dengan memperhitungkan potensi, peluang dan kendala yang ada dan/atau mungkin timbul dalam pelaksanaannya. Karena itu Rencana Kerja Kecamatan Airpura adalah Rencana Kerja yang dibuat untuk melaksanakan program/kegiatan satu tahun ke depan dengan mempertimbangkan potensi, dana indikatif yang tersedia, SDM dan kendala/permasalahan yang ada dan mungkin timbul dalam pelaksanaannya.

Sesuai dengan Permendagri Nomor 54 Tahun 2010 Tentang Tahapan, Tata Cara Penyusunan, Pengendalian dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan Daerah, sebagai Perangkat Daerah, Kecamatan Airpura juga diwajibkan menyusun Rencana Kerja sebagai wujud dari pelaksanaan Rencana Strategis yang akan memberikan pedoman dalam pelaksanaan program dan Kegiatan dalam setiap tahun Anggaran, sesuai RPJMD Kabupaten Pesisir Selatan Tahun 2016-2021.

Adanya pelimpahan kewenangan dari Bupati kepada Camat sebagaimana telah ditetapkan dalam peraturan daerah nomor 38 tahun 2007 tentang pelimpahan sebagian kewenangan Bupati kepada Camat dilingkup Pemerintah Kabupaten Pesisir Selatan meliputi 145 rincian kewenangan masih perlu dioptimalisasikan dalam pelaksanaannya terutama dalam pelaksanaan di lapangan. Pelaksanaannya terutama dalam penerapan di lapangan rencana kerja kecamatan Airpura dibuat dengan memperhatikan tugas-tugas pokok dan fungsi kecamatan sebagai perangkat daerah.

Keberhasilan pelaksanaan tugas pokok dan fungsi Kantor Camat Airpura sangat ditentukan oleh kapabilitas dan kompetensi organisasi serta aparatur. Selain itu keberhasilan tersebut juga akan sangat ditentukan oleh Rencana Kerja dengan memperhitungkan segala dukungan berbagai sumber daya organisasi dan lingkungan organisasi, interaksi berbagai sumber daya tersebut pada akhirnya sangat menentukan perumusan strategi dan target kinerja. Dengan kata lain melalui Rencana Kerja akan

diketahui sampai sejauh mana tingkat pencapaian kinerja dalam penyelenggaraan tugas pokok dan fungsinya.

1.2. MAKSUD DAN TUJUAN

Rencana kerja Kecamatan Airpura Kabupaten Pesisir Selatan dimaksud untuk menentukan strategi yang tepat guna mencapai tujuan dan sasaran dalam penyelenggaraan pemerintahan, pelaksanaan pembangunan serta pelayanan kepada masyarakat yang didasarkan pada prinsip-prinsip pemerintahan yang baik (*good governance*).

Adapun tujuan dari Rencana Kerja ini adalah sebagai dokumen perencanaan untuk mengakomodasi semua sasaran yang dijabarkan ke dalam program dan kegiatan di lingkungan Kecamatan Airpura sebagai berikut :

- a. Sebagai input dalam rangka perbaikan pelaksanaan tugas dan peningkatan pembangunan satu tahun kedepan;
- b. Memberikan kondisi penciptaan integrasi, sinkronisasi, dan kesinergian antar pelaksanaan kegiatan pembangunan di wilayah Kabupaten Pesisir Selatan khususnya Kecamatan Airpura;
- c. Membuat acuan perencanaan yang memuat Visi, Misi, Tujuan, Strategi, Kebijakan, Program dan kegiatan pembangunan sesuai dengan tugas pokok dan fungsi Kecamatan;
- d. Bahan evaluasi perencanaan tugas-tugas Camat berikutnya

1.3. LANDASAN HUKUM

Landasan Hukum yang menjadi dasar penyusunan Rencana Kerja (RENJA) Kecamatan Airpura Tahun 2017 adalah :

1. Undang-Undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional (*Lembaran Negara Tahun 2004 Nomor 164, Tambahan Lembaran Negara Nomor 4421*);
2. Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintah Daerah. (*Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 244, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5587*). Beberapa ketentuan dalam Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah ini telah

diubah dengan Peraturan Pemerintah Pengganti Undang-Undang (PERPPU) Nomor 2 Tahun 2014 tentang Perubahan Atas Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintah Daerah.

3. Peraturan Pemerintah Nomor 8 tahun 2008, tentang Tahapan, Tata cara Pengendalian dan evaluasi Pelaksanaan Rencana Daerah
4. Peraturan Pemerintah Nomor 19 Tahun 2008 Tentang Kecamatan
5. Permendagri Nomor 54 Tahun 2010, tentang Pelaksanaan Peraturan pemerintah Nomor 8 Tahun 2008 tentang Tahapan, tatacara Penyusunan, Pengendalian, dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan Daerah Pasal 139;
6. Peraturan Daerah Kabupaten Pesisir Selatan Nomor 3 Tahun 2016 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kabupaten Pesisir Selatan Tahun 2016-2021;
7. Peraturan Bupati Pesisir Selatan Nomor 62 Tahun 2015 tentang Pelimpahan sebagian Kewenangan Bupati kepada Camat di lingkungan Pemerintah Kabupaten Pesisir Selatan.

1.4. SISTEMATIKA PENULISAN

KATA PENGANTAR

DAFTAR ISI

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

1.2 Maksud dan Tujuan

1.3 Landasan Hukum

1.4 Sistematika Penulisan

1.5 Tugas Pokok Dan Fungsi Kecamatan, Kondisi Kepegawaian Dan Struktur Organisasi

BAB II EVALUASI PELAKSANAAN RENCANA KERJA SKPD TAHUN 2015

2.1 Evaluasi Dan Realisasi Program Kegiatan

2.2 Analisis Kinerja Pelayanan SKPD

BAB III RENCANA KERJA TAHUN 2017

- 3.1 Tujuan, Sasaran Program Dan Kegiatan
- 3.2 Indikator Kinerja, Kelompok Sasaran Yang Menggambarkan Pencapaian Renstra SKPD
- 3.3 Dana Indikatif Beserta Sumbernya Serta Perkiraan Maju Tahun 2018 Berdasarkan Pagu Indikatif
- 3.4 Sumber Dana Yang Dibutuhkan Untuk Menjalankan Program/Kegiatan

BAB IV PENUTUP

LAMPIRAN

1.5. TUGAS POKOK DAN FUNGSI KECAMATAN, KONDISI KEPEGAWAIAN DAN STRUKTUR ORGANISASI

1.5.1 TUGAS POKOK DAN FUNGSI KECAMATAN

Berdasarkan peraturan daerah Kabupaten Pesisir Selatan nomor 16 tahun 2010 tentang pembentukan organisasi dan tata kerja kecamatan dalam Kabupaten Pesisir Selatan (yang telah diubah menjadi Peraturan daerah nomor 11 tahun 2012) dan ditindaklanjuti dengan peraturan Bupati nomor 38 tahun 2010 tentang rincian uraian tugas kecamatan dalam kabupaten Pesisir Selatan adalah sebagai penyelenggaraan pemerintahan, pembangunan, pelayanan masyarakat, pembinaan kehidupan kemasyarakatan dan pelimpahan kewenangan Bupati di kecamatan.

Selain tugas pokok sebagaimana dimaksud diatas, Camat melaksanakan kewenangan pemerintahan yang dilimpahkan oleh Bupati untuk menangani sebagian urusan otonomi daerah yang meliputi aspek :

1. Perizinan;
2. Rekomendasi;
3. Koordinasi;
4. Pembinaan;
5. Pengawasan;
6. Fasilitasi;

7. Penetapan;
8. Penyelenggaraan dan;
9. Kewenangan lain yang dilimpahkan.

1.5.2 SUSUNAN KEPEGAWAIAN DAN STURKTUR ORGANISASI

Selanjutnya dapat dilihat susunan kepegawaian kecamatan Airpura sebagai berikut:

a. Kondisi kepegawaian berdasarkan jabatan:

1. Camat / Eselon III A : 1 orang
2. Sekretaris Kecamatan / Eselon III B : 1 orang
3. Kepala Seksi / Eselon IV A : 4 orang
4. Kepala Sub Bagian / Eselon IV B : 3 orang
5. Staf Pelaksana : 2 orang

b. Kondisi kepegawaian berdasarkan pangkat dan golongan:

1. Golongan IV : 1 orang
2. Golongan III : 10 orang
3. Golongan II : 0 orang

c. Kondisi kepegawaian berdasarkan tingkat pendidikan:

1. Pasca Sarjana / S2 : 0 orang
2. Sarjana / S1 : 6 orang
3. SLTA / Sederajat : 5 orang

1.5.3 SRUKTUR ORGANISASI

Berdasarkan peraturan daerah Kabupaten Pesisir Selatan nomor 11 tahun 2012 tentang perubahan atas peraturan daerah nomor 16 tahun 2010 tentang pembentukan organisasi dan tata kerja kecamatan dalam Kabupaten Pesisir Selatan, maka susunan organisasi kecamatan Airpura adalah sebagai mana terlampir.

BAB II

EVALUASI PELAKSANAAN RENCANA KERJA TAHUN 2015

2.1. EVALUASI DAN REALISASI PROGRAM KEGIATAN

Program/kegiatan kecamatan yang telah ditetapkan dalam Dokumen Pelaksanaan Anggaran (DPA) SKPD kecamatan Airpura adalah implementasi dari rencana kerja yang dibuat dengan memperhatikan dan mempertimbangkan sumber daya organisasi, potensi, dan dana yang tersedia.

Realisasi Program dan Kegiatan Kantor Camat Airpura dari 8 (delapan) program dan 24 (dua puluh empat) kegiatan sebagai berikut :

1. Program pelayanan administrasi perkantoran.

Program ini memiliki pagu anggaran Rp. 221.884.828,- realisasi Rp. 221.705.183,-(99.92%), yang dananya bersumber dari APBD Kabupaten Pesisir Selatan .

Hasil/keluaran penunjang operasional kantor.

2. Program peningkatan sarana dan prasarana aparatur

Program ini memiliki pagu anggaran Rp. 139.286.551,- realisasi Rp. 133.378.231,- (95,76%), yang dananya bersumber dari APBD Kabupaten Pesisir Selatan .

Hasil/keluaran terlaksananya kegiatan Pengadaan dan Pemeliharaan Peralatan , kendaraan, gedung kantor.

3. Program peningkatan disiplin aparatur

Program ini memiliki pagu anggaran Rp. 5.580.000,- realisasi Rp. 5.580.000,- (100%), yang dananya bersumber dari APBD Kabupaten Pesisir Selatan .

Hasil/keluaran peningkatan disiplin pegawai kecamatan.

4. Program peningkatan kapasitas sumber daya aparatur

Program ini memiliki pagu anggaran Rp. 10.000.000,- realisasi Rp. 10.000.000,- (100%), yang dananya bersumber dari APBD Kabupaten Pesisir Selatan .

Hasil/keluaran peningkatan sumber daya manusia dan bertambahnya wawasan pegawai kecamatan.

5. Program pelayanan dan rehabilitasi kesejahteraan sosial

Program ini memiliki pagu anggaran Rp. 14.511.000,- realisasi Rp. 14.511.000,- (100%), yang dananya bersumber dari APBD Kabupaten Pesisir Selatan .

Hasil/keluaran terlaksananya kegiatan Distribusi Raskin.

6. Program Peningkatan Pembangunan Wilayah Kecamatan

Program ini memiliki pagu anggaran Rp. 83.316.583,- realisasi Rp. 81.265.955,- (97,94%), yang dananya bersumber dari APBD Kabupaten Pesisir Selatan .

Hasil/keluaran terlaksananya kegiatan Pembinaan PKK Kecamatan, Pembinaan Bulan Bhakti Gotong Royong, Perencanaan Pembangunan Kecamatan, Pembinaan Kesehatan dan KB, Koordinasi Muspika dan Pembinaan Kewilayahan, Fasilitasi Penyelenggaraan Pelayanan Administrasi Terpadu Kecamatan (PATEN).

7. Program pengembangan wawasan kebangsaan

Program ini memiliki pagu anggaran Rp. 23.240.000,- realisasi Rp. 23.240.000,- (100%), yang dananya bersumber dari APBD Kabupaten Pesisir Selatan .

Hasil/keluaran terlaksananya kegiatan upacara HUT RI..

8. Program pengembangan dan pemasaran pariwisata

Program ini memiliki pagu anggaran Rp. 11.297.300,- realisasi Rp. 11.297.300,-(100%), yang dananya bersumber dari APBD Kabupaten Pesisir Selatan .

Hasil/keluaran terlaksananya kegiatan pagelaran seni budaya dan potensi daerah pada festival langkisau.

2.2. ANALISIS KINERJA PELAYANAN SKPD

Lingkup analisis kinerja pelayanan di Kecamatan Airpura meliputi analisis lingkungan internal dan analisis lingkungan eksternal yang dapat menghasilkan kesimpulan analisis berupa daftar prioritas faktor lingkungan, baik internal maupun eksternal, serta dampaknya terhadap masa depan organisasi, yang selanjutnya akan berpengaruh pada hubungan internal organisasi pada gilirannya dapat ditentukan faktor kunci keberhasilan antara lain :

a. Lingkungan Internal

o Kekuatan :

1. Visi dan misi organisasi yang jelas
2. Kekuatan hukum tentang tugas pokok dan fungsi kecamatan
3. Adanya alokasi anggaran bagi kecamatan
4. Adanya sarana dan prasarana

o Kelemahan

1. Jumlah dan kualitas SDM yang belum memadai
2. Lemahnya pelaksanaan koordinasi dengan pemerintahan kabupaten dan instansi teknis lainnya
3. Belum tertib dan lemahnya sistim administrasi organisasi
4. Belum optimalnya penyusunan kebijakan dan perencanaan

b. Lingkungan Eksternal

o Peluang :

1. RPJMD Kabupaten Pesisir Selatan Tahun 2016 – 2020
2. Agenda pembangunan tahunan Kabupaten Pesisir Selatan
3. Tuntutan kualitas penyelenggaraan pelayanan publik dan akuntabilitas pemerintahan

4. Komitmen Bupati dalam pemberdayaan masyarakat dan peningkatan kualitas prasarana wilayah dan pelayanan publik
 5. Keterkaitan institusional (koordinatif) pemerintahan yang ada di wilayah dengan kecamatan
 6. Dukungan dan partisipasi masyarakat luas
 7. Diklat peningkatan kualitas aparatur
 8. Kehidupan sosial, budaya dan keagamaan masyarakat
 9. Kebutuhan akan rasa aman, tertib dan tentram
- c. Hambatan :
1. Jarak yang jauh dari ibu kota kabupaten
 2. Sarana dan Prasarana wilayah yang masih rendah dan kurang memadai
 3. Rendahnya tingkat kepercayaan masyarakat terhadap institusi pemerintahan
 4. Kecenderungan masyarakat untuk mengabaikan peraturan dan kewajiban yang mengikat.

BAB III

RENCANA KERJA TAHUN 2017

3.1. TUJUAN, SASARAN PROGRAM DAN KEGIATAN

3.1.1 Tujuan

Untuk merealisasikan pelaksanaan misi Kecamatan Airpura Kabupaten Pesisir Selatan, perlu ditetapkan tujuan dalam kurun lima tahun ke depan. Tujuan yang akan dicapai dalam lima tahun ke depan adalah menyelenggarakan secara optimal tugas pemerintah, pembangunan dan kemasyarakatan serta kemandirian pemerintah nagari menuju kesejahteraan masyarakat.

3.1.2 Sasaran

Sasaran yang akan dicapai dalam lima tahun ke depan dijabarkan sebagai berikut:

1. Terakomodirnya pelayanan administrasi perkantoran secara efektif dan efisien
2. Terpenuhinya kebutuhan sarana dan prasarana aparatur
3. Adanya peningkatan kualitas sumber daya manusia (SDM) aparatur pemerintah kecamatan
4. Terselenggaranya pelayanan dan rehabilitasi kesejahteraan sosial
5. Terselenggaranya pembangunan dan koordinasi pemerintah kecamatan

3.1.3 Program dan Kegiatan

Program Merupakan kumpulan kegiatan yang menggambarkan tindakan-tindakan yang akan dilakukan untuk menjalankan misi yang diemban organisasi. Kegiatan merupakan suatu tindakan dari penjabaran program untuk mencapai tujuan tertentu sesuai dengan kebijakan yang telah digariskan. Adapun program-program yang akan dilaksanakan oleh Kecamatan Airpura pada tahun 2017 adalah sebagai berikut :

1. Program Pelayanan Administrasi Perkantoran

- a. Penyediaan jasa komunikasi, sumber daya air dan listrik
- b. Penyediaan jasa administrasi keuangan
- c. Penyediaan jasa kebersihan kantor
- d. Penyediaan alat tulis kantor
- e. Penyediaan barang cetakan dan penggandaan
- f. Penyediaan komponen instalasi listrik/penerangan bangunan kantor

- g. Penyediaan bahan bacaan dan peraturan perundang-undangan
 - h. Penyediaan makanan dan minuman
 - i. Rapat-rapat koordinasi dan konsultasi keluar daerah
 - j. Rapat-rapat koordinasi dan konsultasi dalam daerah
- 2. Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur**
- a. Pengadaan peralatan gedung kantor
 - b. Pemeliharaan rutin/berkala gedung kantor
 - c. Pemeliharaan rutin/berkala kendaraan dinas/operasional
- 3. Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur**
- a. Pendidikan dan pelatihan formal
- 4. Program peningkatan disiplin aparatur**
- a. Pengadaan Pakaian Dinas
- 5. Program Pelayanan dan Rehabilitasi Kesejahteraan Sosial**
- a. Monitoring dan Evaluasi Distribusi Raskin
- 6. Program Pembinaan dan Fasilitasi Pengelolaan Keuangan Desa/Nagari**
- a. Pembinaan dan Fasilitasi Pengelolaan Pemerintahan Nagari
- 7. Program Pembangunan Wilayah Kecamatan**
- a. Pembinaan PKK Kecamatan
 - b. Pembinaan Bulan Bhakti Gotong Royong
 - c. Perencanaan Pembangunan Kecamatan
 - d. Pembinaan Kesehatan dan Keluarga Berencana
 - e. Koordinasi Muspika dan Pembinaan Kewilayahan
 - f. Fasilitasi Penyelenggaraan Pelayanan Administrasi Terpadu Kecamatan
- 8. Program Pengembangan Wawasan Kebangsaan**
- a. Pelaksanaan Upacara HUT RI
- 9. Program Pengembangan Pemasaran Pariwisata**
- a. Pagelaran seni budaya dan potensi daerah pada festival langkisau
- 10. Program Prasarana Wilayah**
- a. Pembangunan Tugu Batas Kecamatan

3.2. INDIKATOR KINERJA, KELOMPOK SASARAN YANG MENGGAMBARAKAN PENCAPAIAN RENSTRA SKPD

3.2.1. INDIKATOR KINERJA

Indikator kinerja Program/kegiatan yang akan dilaksanakan oleh kecamatan Airpura tahun 2017 (capaian program, masukan, keluaran dan hasil) yang merupakan rencana kerja dalam dokumen pelaksanaan anggaran (DPA).

Kinerja Pelayanan di Kecamatan Airpura dapat dilihat dari beberapa indikator kinerja :

1. Terakomodirnya Pelayanan Administarsi Perkantoran secara efektif
2. Terpenuhinya kebutuhan sarana dan prasarana aparatur
3. Meningkatnya Disiplin Aparatur Pemerintah Kecamatan
4. Meningkatnya kualitas SDM aparatur Pemerintah Kecamatan
5. Terselenggaranya Pembinaan & Fasilitasi Pengelolaan Pemerintahan Nagari
6. Terselenggaranya Pembangunan dan koordinasi pemerintah Kecamatan
7. Terselenggaranya Monitoring dan Evaluasi Raskin
8. Meningkatnya Wawasan Kebangsaan
9. Terselenggaranya Pergelaran Seni Budaya dan Potensi Daerah
10. Terlaksananya Pembangunan Prasarana Wilayah Kecamatan

3.2.2. KELOMPOK SASARAN YANG MENGGAMBARAKAN PENCAPAIAN RENSTRA SKPD

Sasaran pembangunan kecamatan Airpura tahun 2017 merupakan implementasi visi dan misi dari tujuan dan sasaran yang ingin dicapai dari program pembangunan.

Kecamatan Airpura pada tahun 2017 mempunyai sasaran pembangunan sebagai berikut:

1. Peningkatan kualitas pelayanan publik melalui peningkatan kinerja.
2. Peningkatan pelayanan kesejahteraan sosial dan peningkatan perekonomian masyarakat.

3. Peningkatan pembangunan infrastruktur sebagai upaya mendukung percepatan pembangunan.
4. Peningkatan kinerja pembangunan pemerintahan nagari melalui peningkatan kualitas aparatur pemerintahan nagari, peningkatan kualitas administrasi dan manajemen pemerintahan nagari.

Untuk menjamin keberhasilan implementasi Rencana Strategis dilaksanakan Rencana Kerja Tahun 2017, maka perlu dilakukan hal-hal sebagai berikut ini:

- a. Penetapan status hukum naskah perencanaan ini, sehingga implementasinya bersifat mengikat dan konsekuensinya dapat dipertanggungjawabkan;
- b. Pengkomunikasian/sosialisasi rencana strategis ke semua pihak yang terlibat secara intensif dan berkelanjutan untuk meningkatkan komitmen dan motivasi seluruh pihak untuk melaksanakan rencana strategis yang telah dibuat.
- c. Sosialisasi ini penting untuk mendukung keberhasilan implementasi renstra ini dan untuk meningkatkan rasa tanggung jawab terhadap pencapaian sasaran dan target yang telah ditetapkan di dalam renstra yang sudah dibuat;
- d. Pelaksanaan program dan kegiatan indikatif yang telah dirumuskan oleh seluruh aparat dan komponen stakeholders yang terkait dan relevan secara disiplin dalam artian semua aktifitas yang dilakukan oleh semua pihak tidak boleh menyimpang dari rencana kerja yang sudah ditetapkan untuk memastikan pencapaian tujuan akhir organisasi. Oleh karena itu perlunya komunikasi dan sosialisasi renstra ke semua pihak untuk memastikan semua pihak berjalan ke arah yang sama sesuai dengan rencana strategis yang telah dibuat; Pengukuran pencapaian sasaran dan target yang telah ditetapkan di rencana kerja ini secara berkelanjutan untuk mengetahui tingkat keberhasilan pelaksanaan rencana kerja yang telah dibuat;
- e. Pengevaluasian, pengkajian hasil pengukuran pencapaian sasaran dan target yang telah ditetapkan untuk melakukan penilaian terhadap kinerja dari seluruh aparat dan jika perlu dilakukan penyesuaian terhadap rencana kerja untuk menjamin pencapaian visi dan misi organisasi.

3.3. DANA INDIKATIF BESERTA SUMBERNYA SERTA PERKIRAAN MAJU TAHUN 2018 BERDASARKAN PAGU INDIKATIF

Dana indikatif beserta sumbernya serta perkiraan maju berdasarkan pagu indikatif berdasarkan Program/kegiatan yang akan dilaksanakan oleh kecamatan Airpura tahun 2017 sebagaimana terlampir.

3.4. SUMBER DANA YANG DIBUTUHKAN UNTUK MENJALANKAN PROGRAM/KEGIATAN

Sumber dana yang dibutuhkan untuk menjalankan program/kegiatan berdasarkan Program/kegiatan yang akan dilaksanakan oleh kecamatan Airpura tahun 2017 berasal dari APBD Kabupaten Pesisir Selatan sebagaimana terlampir.

BAB IV

P E N U T U P

Pada dasarnya seluruh program-program kerja dan kegiatan yang akan dilaksanakan merupakan suatu upaya Kecamatan Airpura dalam mewujudkan visi dan misi yang telah dirumuskan untuk menjamin terwujudnya visi Kabupaten Pesisir Selatan di Kecamatan Airpura. Perencanaan ini dibuat secara partisipatif, dengan mengupayakan semaksimal mungkin dapat memfasilitasi segenap aspirasi stakeholders (pihak yang terkait dan berkepentingan) di Kecamatan Airpura. Ruang lingkup perencanaan pembangunan di Kecamatan Airpura ini bersifat makro dalam rangka mendukung pencapaian target dan sasaran serta visi dan misi Kabupaten Pesisir Selatan secara keseluruhan.

Dalam Rencana Kerja ini telah dijabarkan dengan rinci semua permasalahan yang akan dihadapi dan rencana strategis untuk memecahkan semua permasalahan dan kendala. Dalam penyusunan Rencana Kerja dipilih sasaran yang akan dicapai dalam tahun bersangkutan dengan memperhatikan permasalahan maupun isu strategis yang ada.

Rencana Kerja yang telah disusun ini diharapkan bermanfaat dalam rangka penguatan peran serta stake holder dalam pelaksanaan rencana kinerja, serta sebagai tolak ukur keberhasilan dalam pelaksanaan tugas, fungsi dan kewenangan.

Perencanaan Kerja Kantor Camat Airpura tahun 2017 akan berjalan dan berhasil dengan baik apabila didukung dengan persepsi dan langkah yang sama oleh seluruh staf dan Pejabat Struktural Kantor Camat Airpura Kabupaten Pesisir Selatan.

Dengan mengharap keridhoan Tuhan Yang Maha Esa, semoga rencana kerja yang telah dibuat bersama-sama ini dapat diwujudkan, dan menjadikan Kabupaten Pesisir Selatan lebih baik khususnya dalam pencapaian visi dan misi, dan umumnya dalam pembangunan Kabupaten Pesisir Selatan untuk terciptanya kesejahteraan masyarakat.

Demikianlah Rencana Kerja tahun anggaran 2017 ini dibuat sebagai evaluasi terhadap kinerja dari Kantor Camat Airpura Kabupaten Pesisir Selatan sekaligus untuk menjadi kajian untuk pelaksanaan pada tahun anggaran berikutnya.

Tamuan, Oktober 2016

Camat Airpura,



SURMAYENTI. S.Sos
Pembina
NIP. 19691023 198903 2 001